
2019년도 기본연구과제 및 2018년도 수시과제 발굴
기관소개 및 과제발굴 방향

2018. 3.

[차 례]

I. 한국직업능력개발원 설립 목적 및 주요 기능	1
1. 설립 목적	1
2. 사업 범위	1
3. 주요 연구 분야	2
4. 경영 목표	5
5. 2019년도 연구사업 운영 방향	6
II. 2019년도 기본과제 발굴 방향	7
1. 기본 방향	7
2. 연구사업 선정 기준	7
3. 선정 절차	8

I. 한국직업능력개발원 설립 목적 및 주요 기능

① 설립 목적

국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 직업교육훈련정책 및 자격제도에 관한 연구와 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급 등 직업능력개발에 관한 업무를 효율적으로 수행함으로써 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상에 기여함을 목적으로 설립

② 사업 범위

1. 직업교육훈련에 관한 정책의 연구·개발
2. 직업교육훈련 정보 및 자료의 수집·관리·보급
3. 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급
4. 자격제도에 관한 정책의 연구·개발
5. 민간자격의 국가 공인을 위한 검토 및 조사·연구
6. 직업교육훈련기관에 대한 평가 및 직업교육훈련 프로그램의 평가인정 등에 관한 수탁사업
7. 제1호 내지 제6호의 사업과 관련된 부대사업
8. 기타 직능원의 설립 목적 달성을 위하여 필요한 사업

3 주요 연구 분야

1. 미래 인적자원개발 정책 연구 분야

- 사회정책의 활성화를 위한 연구 이슈의 발굴 및 연구 수행
- 미래 환경변화와 사회발전에 대응하는 인적자원개발 주요 이슈의 발굴 및 연구 수행
- 학교와 노동시장 연계 강화 방안 수립
- 고등교육 혁신 방안 모색
- 한국교육고용패널조사Ⅱ(KEEPⅡ), 인적자본기업패널조사(HCCP), 석사 및 박사조사 등을 통한 조사 분석사업 수행
- 교육 및 노동시장 분석을 기반으로 하는 동향사업 수행
- 국가숙련전망조사를 통한 인력수급정책 방안 도출
- 융·복합형 인재양성을 위한 정책 방안 도출
- 한국형 국가역량체계(KQF/SQF) 구축·운영 지원을 위한 정책 연구 강화
- 자격제도 개선 및 종목 신설 지원 연구(신산업분야 등)
- 민간자격제도 개선 및 운영 내실화
- 범부처를 포괄하는 자격정책 협력네트워크 구축

2. 평생직업교육 정책 연구 분야

- 평생직업교육 정책 개발 및 지원
- 평생직업교육 마스터플랜 수립 지원
- 고령사회 평생교육 정책과 프로그램 개발
- 직업교육훈련 내실화를 위한 직업교육과 직업훈련 연계 강화 연구
- 직업계고 학점제 운영 방안 마련
- 고졸 취업정책 연구 강화
- 전문대학 교육 강화 방안 마련
- 취약계층 및 학교밖 청소년의 직업교육훈련 지원 방안 모색
- 산학일체형 도제학교의 성공적 운영을 통한 일자리 지원

- 특성화고등학교 경쟁력 강화를 통한 고졸 취업 지원 강화
- 특성화고등학교 교원 역량 강화 및 수업 내실화 지원
- 마이스터고 선정 지원 및 운영 성과 관리 지원
- NCS학습모듈 수정·보완 개발의 내실화 및 질 관리 체계 구축

3. 고용·직업능력개발 정책 연구 분야

- 새 정부 출범, 4차 산업혁명 진행, 저출산 고령화, 일자리 창출, 청년 고용 등 정책환경 변화에 따라 그 간 작성·발표된 직업능력개발 분야의 다양한 계획, 전략을 토대로 필요성과 중요성 기준으로 우선순위에 따른 연구사업 추진
- 직능원의 정체성과 미래지향에 부합하는 직업능력개발 분야 연구사업 구상 발굴, 추진
- 기술, 산업구조, 노동시장 등 정책 환경의 급격한 변화에 따른 인력양성, 직업능력개발 분야의 대응방안 연구
- 정보자료 공유와 자율적인 토론문화 정착을 통한 창의적 융·복합 연구 추진
- 사회적 취약계층 대상별 직업능력 개발 활성화 방안 수립
- 훈련 사각지대 해소 및 참여 확대 방안 수립
- 직업능력개발 노사파트너십 구축
- 일학습병행제 내실화 및 일자리와의 연계성 강화를 위한 성과관리 지원
- 지역인적자원개발위원회(RC)와 산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 역량 강화
- 스마트 직업훈련 플랫폼 구축
- 미래 일자리 대응 직업능력개발 수요 전망 강화

4. 진로교육 및 진로체험 연구 분야

- 미래 사회에 대비한 평생 진로교육 지원 체제 개선 방안 마련 도모
- 성인 평생학습자의 진로교육 강화를 위한 정책 연구
- 취업지원을 위한 직업 지표 연구
- 학생 개인별 맞춤형 진로교육 지원 체제 구축
- 미래의 직업세계 트렌드와 대표직업인의 커리어패스 분석을 통한 진로·직업정보 제공
- 스마트 기술 기반 진로교육 콘텐츠 및 교수 방법 개발

- 사회 소외계층 대상의 진로교육 학습 권리를 지원방안 모색
- 진로체험학습 내실화 지원
- 지역특화 진로체험 프로그램 운영 지원
- 진로체험학습의 성과 홍보 강화

5. 글로벌 인적자원 개발 선도 분야

- KRIVET 지식의 글로벌 공유 및 확산
- 글로벌 네트워크 구축 및 활용성 강화
- 혁신성장 및 인재양성을 위한 글로벌 협력 활성화

4 경영 목표

비전	미래 일자리에 대비하고 평생 직업능력개발을 지원하는 가치 있는 연구기관
----	--



기관 설립목적	교육훈련-고용-자격의 연계와 직업능력개발에 관한 미래지향적 연구·사업을 수행함으로써 평생 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상
------------	---



경영 목표	국민성장을 책임지는 직업능력개발 선도	혁신성장을 위한 현장 개선 연구 강화	연구성과를 높이는 중층적 연구 네트워킹 활성화	보람과 자긍심의 일터 조성
----------	----------------------------	----------------------------	---------------------------------	-------------------

추진 전략	미래지향적 직업능력개발 연구 강화	교육-고용 연계를 위한 평생직업교육 혁신	연구성과의 성숙도 향상을 위한 연구기획 및 관리	소통과 공감을 기반으로 한 조직문화 구축
	사회적 가치 실현을 위한 연구 확대	직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축	연구성과 확산을 위한 정책 생태계 조성	연구·경영의 효율성과 공공성 강화
	사회적 가치 실현을 위한 연구 확대	직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축	글로벌 연구 네트워크의 활성화 및 내실화	전략적 인적자원 개발 및 활용

5 2019년도 연구사업 운영 방향

□ 제8대 원장 경영목표(2018~2020) 및 중장기 발전 방향에 부응하는 연구사업 운영 방향

직업능력개발 선도 및 현장 개선 연구 강화

1. 미래지향적 직업능력개발 연구 강화

- 사회 발전 및 미래 환경 변화에 대응하는 인적자원 개발 정책 수립
- 미래 평생직업교육 환경 변화에 따른 평생직업교육 정책 및 제도 개편
- 직업계고 학점제 운영 방안 수립
- 전문대학 교육 강화 방안 마련
- 전 국민의 생애진로개발 지원 강화
- 미래사회에 대비한 진로교육 체제 개선방안 마련
- 4차 산업혁명 등 일자리 변화에 맞춘 직업능력개발 정책 개발

2. 사회적 가치 실현을 위한 연구 확대

- 취약계층 맞춤형 직업능력개발 연구
- 고졸 취업정책 연구 강화
- 취약계층 및 학교밖 청소년의 직업교육훈련 지원 방안 모색
- 사회 소외계층 대상의 진로교육 학습 권리를 지원방안 모색
- 사회정책 활성화를 위한 이슈 발굴 및 연구 수행
- 직업능력개발 노사파트너십 구축

3. 교육-고용 연계를 위한 평생직업·진로교육 혁신

- 산학일체형 도제학교의 성공적 운영을 통한 일자리 지원
- 특성화고등학교 경쟁력 강화를 통한 고졸 취업 지원 강화
- 특성화고등학교 교원역량 강화 및 수업 내실화 지원
- 마이스터고 선정 지원 및 운영 성과 관리 지원
- 학생·평생학습자 개인별 맞춤형 진로교육 지원 체제 구축
- 스마트기술 기반 진로교육 콘텐츠 및 교수 방법 개발
- 진로체험학습 내실화 도모
- 평생직업능력개발 정보·DB 시스템 고도화

4. 직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축

- 국가직무능력표준(NCS) 학습모듈 개발 및 활용 지원
- 국가 역량체계 구축 지원
- 민간자격 관리·운영의 효율화
- 일학습병행제 내실화 및 일자리와의 연계성 강화를 위한 성과관리 지원
- 지역인적자원개발위원회(RC)와 산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 역량 강화
- 스마트 직업훈련 플랫폼 구축
- 미래 일자리 대응 직업능력개발 수요 전망 강화

5. 글로벌 연구 네트워크의 활성화 및 내실화

- KRIVET 지식의 글로벌 공유 및 확산
- 글로벌 네트워크 구축 및 활용성 강화
- 혁신성장 및 인재양성을 위한 글로벌 협력 활성화

Ⅱ. 2019년도 기본과제 발굴 방향

① 기본 방향

- 저출산·고령화, 제4차 산업혁명 등의 환경 변화에 선제적으로 대응하는 미래 지향적 국가 인적자원개발 및 직업능력개발 정책 연구 강화
- 사회적 가치 실현을 위한 평생직업·진로교육 및 직업능력개발 연구 확대
- 현 정부의 국정기조 및 국정과제 등에서 강조하는 정책 방향성(예: 일자리, 사회적 가치, 사회적 경제 등)에 적극 대응
 - 기본연구과제의 정책 기여도 제고와 함께 민생 현안 또는 국민의 삶의 질을 개선하는 방안 모색도 검토
- 기관 설립목적 및 고유 기능에 기반하여 수립된 2019년 이후 경영목표에 따라 관련 국정과제 달성을 위한 연구사업 추진
- 산업, 사회 및 기술 변화에 능동적으로 대응하기 위한 기관간·학제간 융·복합 연구 강화

② 연구사업 선정 기준

- ① 기관 설립 목적 및 변화된 정책 환경에 부합하는 과제 선정
 - 문재인 정부의 5대 국정목표에 기초한 20대 국정전략, 100대 국정과제에 부합하는 인재양성 및 평생직업능력개발 관련 정책·연구 수요에 적극 대응
- ② 제8대 원장 경영목표(4대 경영목표, 10개 추진전략, 30개 실천과제)에 균형 있는 과제 배치를 모색
 - 제8대 원장 경영목표(2018~2020) 및 중장기 발전 방향을 달성하는 과제 발굴
- ③ 부서별(연구·사업분야별 심의위원회) 우선순위, 서면평가 우선순위, 외부전문가 의견 등을 통해 확인된 결과를 객관적으로 비중 있게 반영
 - 주제의 시의성 및 필요성, 기관 설립목적 부합성, 내용의 참신성 및 차별성, 추진방법의 적절성, 예산 및 연구기간의 적절성, 정책적·학술적 기여도
- ④ 정부부처를 선도할 수 있는 역할(중장기적, 이론적)에 대한 고려

3 선정 절차

- [1단계] 계획 수립 및 과제 발굴
 - 원내 기획 및 외부전문가의 자문을 바탕으로 익년도 연구·사업 목표와 방향 설정
 - 과제 발굴 추진 계획 수립
 - 정부 정책담당자, 원외 학계 전문가, 유관기관 연구수요 조사 실시
 - 원내 부서(본부)별 과제 발굴 워크숍을 통해 과제 발굴 역량 결집
- [2단계] 과제 선정
 - 접수된 과제 전체를 구성원에게 공지
 - 연구·사업운영위원회에서 과제 선정 기준에 따라 제안된 과제를 심의하고, 각 과제의 선정 타당성 논의
 - 연구·사업운영위원회의 검토 결과를 토대로 신규과제 선정
- [3단계] 과제 수정·보완
 - 정책연구협의회를 통해 정책 고객(부처)의 검토 및 요구사항 반영
 - 외부 전문가 및 내부 연구자의 의견과 대내외 환경변화를 고려하여 선정된 과제의 내용 및 예산 조정
- [4단계] 과제 확정 후 제출
 - 연구·사업운영위원회에서 검토된 결과를 반영·보완하여 최종 확정 후 제출

□ 선정절차도(기본연구사업의 발굴 절차)

