

## <운영계획서 작성 및 제출 요령>

☆ 신청서 및 증빙서류 작성·제출 등 사업 신청과 관련하여 사실의 허위 기재 등이 점검 또는 신고 등에 의해 밝혀지면 선정을 취소할 수 있음

### 1. 사업·운영계획서 규격

- 작성 방법: 한컴오피스 프로그램을 사용하여 사업·운영계획서(증빙자료 포함) 작성
  - 작성범위: 각 항목별 1,200자(1페이지) 이내로 작성
  - 본문 10 포인트, 장평 100, 줄간격 160, 휴먼명조체 기본, 개조식 작성
  - 해당 기본형식 유지
- 용지크기: A4 용지 크기
- 파일저장방법: 파일명 - STEP 지원사업\_기관명.zip로 압축하여 파일 제출
  - ① 신청서 및 운영계획서\_기관명.pdf ② 증빙서류(사업자등록증 등).pdf
    - \* 한 폴더로 취합 후 압축하여 제출(STEP 지원사업\_기관명.zip)
- 제출자료: ① 신청서 및 운영계획서 1부, ② 증빙서류(사업자등록증, 재직증명서)

### 2. 사업·운영계획서 작성요령

- (1페이지) 기관명 작성, 서류제출일로 수정
- (2페이지) 실무담당자 연락처, 전자우편으로 결과 및 안내사항을 송부드리오니 정확하게 작성
- (4~6페이지) 각 항목별 1페이지 이내로 개조식으로 작성, 페이지를 추가하여 작성 불가
- (6페이지) 조직도를 입력하되, 실무 운영 담당자 1명 이상 재직증명서를 증빙서류로 제출

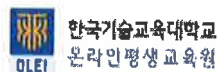
### 3. 신청(제출) 방법

- 신청방법 : [step@koreatech.ac.kr](mailto:step@koreatech.ac.kr)
- 문의 : 041) 580-4540, 4455

**2021년도 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」  
학습관리시스템 지원사업  
사업 · 운영계획서**

**2021 . 00. 00. [작성일로 수정]**

**기관명 작성**



## 2021년도 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」 학습관리시스템 지원 사업 신청서(예시)

<b>훈련기관 유형*</b>	<input type="checkbox"/> 직업능력개발시설 <input type="checkbox"/> 직업능력개발 훈련을 운영 중이거나 실시하려는 기업 <input checked="" type="checkbox"/> 「고등교육법」 제2조에 따른 학교 <input type="checkbox"/> 「평생교육법」에 따른 평생교육시설 <input type="checkbox"/> 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」에 따른 평생직업교육학원 <input type="checkbox"/> 정부부처 및 법령에 의한 시설(공공기관) <input type="checkbox"/> 법령에 따라 설립된 협회 및 학회 <input type="checkbox"/> 기타				
<b>사업기간</b>	기관선정 후 ~ 1년(성과평가 후 연장 여부 결정)				
<b>기관 현황</b>	기 관 명		한국대학교		
	사업자 주소		충청남도 천안시 동남구 병천면		
	사업자등록번호*		111-11-11111		
	훈련기관 관리번호		없음		
	통신판매신고번호		없음		
	운영구분**		<input checked="" type="checkbox"/> 일반운영 <input type="checkbox"/> 기관 내 운영		
	연간 예상훈련인원		약 50,000명		
	민간/자체 LMS 보유 여부		<input type="checkbox"/> 보유 <input checked="" type="checkbox"/> 미보유		
	지원 구분		<input checked="" type="checkbox"/> LMS 지원사업		
	희망URL		korea.step.or.kr		
	대 표 자	직 위	대표	성 명	대표인
	사업책임자	직 위	부장	성 명	부장인
	실 무 담당자	직 위	사원	성 명	담당자
		전 화	02-1234-1234	휴대전화	010-1234-1234
전자우편		korea@korea.co.kr			
<p>「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」 학습관리시스템 지원 사업 신청서를 붙임과 같이 제출합니다.</p> <p style="text-align: center;">2021년 4월 12일</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <span>신 청 인(대표자)</span> <span>대 표 인</span> <div style="border: 2px solid red; padding: 10px; text-align: center; color: red; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">직인</div> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;"><b>한국기술교육대학교 온라인평생교육원 원장 귀하</b></p>					

\* 증빙자료(사업자등록증) 제출 ※ (별도의 시설인증서가 없을 경우: 학칙, 정관 등을 제출)

\*\* 훈련기관 관리번호: 국비지원 과정을 운영하기 위해 직업능력심사평가원 기관 인증평가를 통해 발급받은 번호

\*\*\* 일반운영: 전 국민을 대상으로 하는 교육훈련 형태/ 기관 내 운영: 기관 내 임직원만을 대상으로 하는 교육훈련 형태

## 순서

### 1. 사업·운영역량

1.1 사업 필요성 .....	01
------------------	----

### 2. 사업·훈련 운영체계

2.1 사업 · 운영계획 .....	02
---------------------	----

### 3. 인력구성 체계

3.1 전담조직 .....	03
----------------	----

# 1. 사업 · 운영역량

## 1.1 사업 필요성(45점)

### 평가목적

- 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP) 학습관리시스템 활용에 대한 이해도, 사업 수행 의지, 직업능력개발훈련의 활용 후 기대효과 등을 평가한다.

※ 내용에 대해 구체적으로 작성하되 1,200자(1페이지) 이내 개조식 작성

- 포스트코로나 시대 직업훈련 방식은 과거의 집체교육에만 의존하는 방식보다는 집체와 원격을 이용한 스마트 혼합훈련의 방식으로 변화 중
- 그 변화의 시작은 2016년 다보스 포럼에서 확인. “4차 산업 혁명”이라는 주제로 미래 사회변화에 대해 교육 방향성을 제시. 단순 지식 전달 위주 교육에서 IT 기술을 활용한 핵심 역량 교육으로 전환
- 이러한 배경으로 STEP 학습관리시스템은 직업훈련이 변화하는 상황에 빠른 적용이 가능. 또한, 교육의 전반적인 과정을 STEP을 통해 통합적으로 운영 · 관리가 가능하다고 판단
- 2021년 STEP 플랫폼을 통해 효율적인 온라인 학습을 운영 · 관리해 훈련참여자의 자기 주도적인 학습관리 및 운영상황을 모니터링 할 수 있을 것으로 예상
- 또한, 한국기술교육대학교 공공콘텐츠, STEP Market 내 민간콘텐츠를 이용해 다양한 분야의 콘텐츠 활용을 통해 직업훈련의 질적인 향상을 교육수요자에게 제공할 수 있다고 기대
- 본 기관 직업능력개발훈련 기본방향은 교육 훈련의 효율성, 체계성 중심
- 직업훈련은 사회적 사명감으로 운영해야 한다는 철학을 기반
- 0000년 법인 설립 이후 약 00년 동안 직업능력개발훈련 운영한 대표적인 직업훈련법인
- 체계적인 기관 운영을 목표로 다양한 직업훈련 내부규정 마련
- 훈련과정개발 ~ 취업 지원 및 사후관리 단계까지 One-stop 시스템 구축
- 고용노동부 직업능력개발훈련 인증평가 우수기관 선정 (00년 인증)
- 고용노동부 실업자훈련 외 다양한 컨소시엄 사업 협력 추진을 통해 새로운 직업훈련교육 개발에 선도적 참여
- 훈련생 학습 효율성 제고를 위해 교 · 강사, 직원의 교육운영 역할부여. 콘텐츠 관리 및 정기적인 테스트 수행, 콘텐츠 업데이트, 효율적인 운영방안에 대한 기술지원 업무수행
- STEP 학습관리시스템 지속관리 방안으로 홈페이지 Q&A 게시판 등 1시간 단위 확인. 홈페이지 접속 및 트래픽 등 오류체크(오전 업무 시작 전, 오후 업무 마감 전)
- STEP 학습관리시스템을 통해 한국기술교육대학교에서 제작 · 확보한 우수한 양질 콘텐츠 활용 → 훈련 참여 대상자 또는 훈련생에게 새로운 온라인 혼합훈련 프로그램을 경험 제공
- 향후 스마트 플랫폼 활성화를 목표로 기관 자체 온라인 콘텐츠 개발 추진 → 新 훈련기법 구축
- 오프라인 집체교육 중심으로 시행했던 직업훈련을 확장. 훈련 접근성 측면에서 훈련 수요층에 편의를 제공해 훈련성과 향상을 기대
- 다양한 수준의 훈련생을 대상으로 이론교육(온라인) + 실습(집체훈련)으로 훈련성과 향상

**\*페이지를 추가하여 작성할 수 없습니다.(1페이지 내에서 작성)**

## 2. 사업·훈련 운영체계

### 2.1 사업·운영계획(45점)

#### 평가목적

○ STEP을 활용하여 직업능력개발훈련 사업·운영 계획(중장기 로드맵), 온라인콘텐츠 활용 계획, 혼합훈련 사업·운영 계획 등의 적정성을 평가한다.

※ 내용에 대해 구체적으로 작성하되 1,200자(1페이지) 이내 개조식 작성

- STEP 학습관리시스템 활용과 훈련과정 운영을 위한 단기, 중기, 장기 계획으로 단계별 진행
- (단기계획) 주요 훈련과정에 공공콘텐츠 또는 자체콘텐츠를 활용한 선수학습 및 보충학습 제공  
LMS를 통한 원격기반 훈련과정의 안정적 운영 틀 마련
- (중기계획) 주요 훈련과정에 대한 이러닝 콘텐츠 자체 개발 또는 도입을 통한 이러닝 콘텐츠 확보  
실업자, 재직자, 일반인 원격훈련 및 주요 훈련분야 혼합훈련과정 개발
- (장기계획) 4차 산업 VR·AR 수준별 이러닝 콘텐츠 개발 및 혼합훈련과정 개발  
가상훈련제작 센터 설립을 통한 가상훈련 보급 및 본 기관 VR·AR 유료생 창업지원  
혼합훈련 전문인력 양성
- 주요 훈련분야 중 영상제작 훈련과정 훈련생들에게 학습 성취도 향상을 위해 현재 4개의 교과목에 대한  
이러닝 콘텐츠(영상콘텐츠기획, 촬영, 촬영편집, 종합편집)를 자체 개발해 보충학습 자료 제공
- 해당 교과목을 수업하는 훈련교사 및 전문인력이 이러닝 콘텐츠 제작에 SME(내용전문가)로 직접 참여할  
수 있도록 수업시간 조정 및 제작비 지원을 통한 이러닝 콘텐츠 확보
- 영상제작 훈련에 맞는 STEP Market 콘텐츠(생PD의 영상강좌, 생동감있는 영상 실현의 모든 것 등) 활용
- 주요 훈련과정 외에도 STEP Market 500여 과정 활용해 재직자·일반인·OO시 시민 등 교육수요자 직업  
능력개발훈련 향상 공공서비스 확대

〈STEP Market을 활용한 공공·민간·자체 교육콘텐츠 활용계획(예시)〉

활용방법	분류	훈련과정명	차시	훈련대상
보충학습	보충학습자료(원격)	영상촬영_영상콘텐츠 기획하기에 대하여	1차시	재직자
훈련과정개발	종합훈련과정	After Effect 기초 익히기(자체개발 콘텐츠)	20차시	일반인
훈련과정개발	종합훈련과정	(NCS능력단위별 열린강의) 영상촬영_v2	23차시	재직자

〈월별 혼합훈련 계획(예시)〉

월별계획	훈련분류	과정명	구성정보
7월~9월	혼합훈련	영상제작A(집체+원격)	총 훈련시간 770H(집체616H+원격154H)
9월~11월	원격훈련(STEP콘텐츠이용)	데이터로 사고하라	STEP Market 콘텐츠 이용해 훈련구성
11월~22.2월	원격훈련(자체콘텐츠이용)	전사원 조직이해	OO회사 자체콘텐츠 제작해 훈련구성
22.2월~22.4월	원격훈련(재직자맞춤교육)	인사노무 이해하기	STEP Market 콘텐츠 이용해 훈련구성
22.4월~22.6월	원격훈련(OO시 교육위탁)	중장년 스마트폰 활용	OO시 평생학습관 시민교육 훈련구성

**\*페이지를 추가하여 작성할 수 없습니다.(1페이지 내에서 작성)**

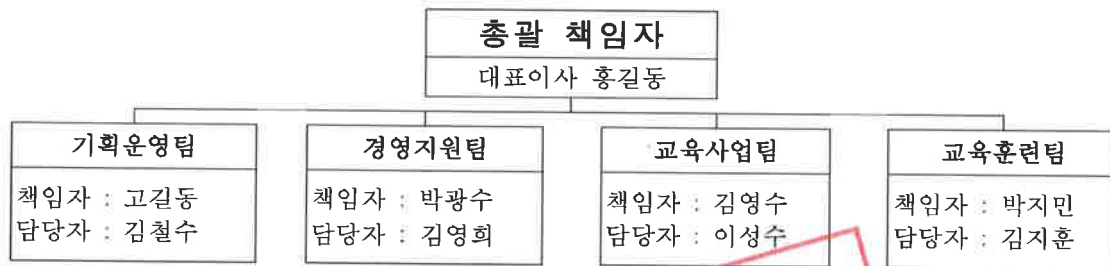
### 3. 인력구성 체계

#### 3.1 전담조직(10점)

##### 평가목적

- 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP) 운영에 참여하는 전문 인력(직원 및 훈련 교·강사 등)이 사업을 원활하게 추진할 수 있는지를 평가한다.

##### ○ 조직도(예시)



- ※ 각 기관의 조직도에 맞게 수정 가능
- ※ 부문별 책임자 명시(팀장이상)
- ※ 사업수행조직 및 인원현황은 실제로 사업에 직접 투입 가능한 인력을 기재
- ※ 부서는 교육운영부서만 있을 경우, 한 가지만 작성해도 됨
- ※ 대표 전담인력(1명) 재직증명서 1부 제출필수(학력, 경력증명서는 필요 시 요청)

**\*페이지를 추가하여 작성할 수 없습니다.(1페이지 내에서 작성)**