

2022년도 상반기 서울대학교 산학협력단 행정직(전산) 채용공고

2022년도 상반기 서울대학교 산학협력단 행정직(전산) 채용을 다음과 같이 공고합니다.

1. 선발 예정 인원 및 지원 자격

직렬 (분야)	채용 인원	지원 자격 및 우대조건	
행정/8급 (전산)	1명	지원 자격 (필수조건)	<ul style="list-style-type: none"> · (응시연령) 만 18세 이상 · (학력) 제한 없음 · 정보처리기사 자격증 소지자 · 프로그램 개발 1년 이상 경력자(JAVA, ORACLE 개발 경험자) <p>※ 개발경력은 소프트웨어 기술자 경력서 제출 또는 자기소개서에 상세 기술 바람</p>
		우대조건	<ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자(취업우선지원대상자) 및 장애인 · 웹 표준 코딩 가능자(넥사크로) · JAVA, JSP, XML, 전자정부 Framework 개발 가능자 ※ 개발 가능 언어 및 경력사항을 상세 기재 요망 · Database 가능자(Oracle, MS-SQL 등) · 회계정보 시스템 개발 및 관리자 · AIX, Linux, Window 서버 관리 가능자 · CISA 등 정보보안자격증 취득자 · ORACLE DataBase 관련 자격증 소지자
		담당업무	· 연구행정통합관리시스템(SRnD) 개발 및 운영

※ 「서울대학교 산학협력단 인사규정」 제10조(임용 결격사유)에 해당하거나, 공무원임용시험령 등 관계 법령에 따라 응시 자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

2. 응시원서접수

○ 접수 기간: 공고일 ~ 2022. 2. 20.(일)

○ 접수 방법: 온라인 응시원서 접수, 인터넷으로만 접수

- URL: 서울대학교 산학협력단 홈페이지(<http://snurnd.snu.ac.kr>) → 산학협력단 소개
→ 채용 → 채용공고 → 행정직(전산) 채용공고 → 지원서 작성

☞ 유의사항

- ① 우편, E-mail 접수 불가
- ② 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 미리 접수 요망
- ③ 응시원서에 허위사실을 기재하면 합격 취소
- ④ 응시원서 작성 시 사전에 관련 증빙 서류 구비·확인 요망

3. 선발 절차(서류전형 → 종합직무능력검사 → 면접전형)

○ 서류전형: 홈페이지 온라인 입사 지원

※ 평정 요소: 전문성, 자기 계발, 발전 가능성 및 소양, 입사지원서 작성 충실도, 논리성, 상대적 우수성 등

※ 채용 예정 인원의 5배수 내외에 해당하는 자에 대하여 합격자 결정

○ 종합직무능력검사

- (항목) 인성, 직무능력 2개 영역

· 인성: 직무수행 및 직장생활에 잘 적응할 수 있는 인성 측정(30분)

· 직무능력: 업무수행에 요구되는 직무 기본능력 측정(90분)

- (시험 형태) 택일형, 5지 선다형

- (시험시간) 120분

※ 고득점자순으로 선발(채용 예정 인원의 3배수 내외에 해당하는 자에 대하여 합격자 결정)

○ 면접전형: 질의면접 및 PT 발표(1대多 면접)

※ 평정 요소: 일반소양 및 가치관, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 발전 가능성 등

4. 채용 일정

○ 채용공고: 공고일 ~ 2022. 2. 20.(일)

○ 서류전형합격자 및 종합직무능력검사 대상자 발표: 2022. 2. 22.(화) 예정

○ 종합직무능력검사: 2022. 2. 24.(목) 예정

○ 종합직무능력검사 합격자 발표: 2022. 3. 2.(수) 예정

○ 면접시험: 2022. 3. 8.(화) 예정

○ 최종합격자 발표: 2022. 3. 10.(목) 예정

○ 임용 예정일: 2022. 3. 14.(월)

※ 상기 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 서울대학교 산학협력단 홈페이지의 게시판(공지 사항-채용)에 별도 공지 예정

5. 임용사항 등

○ 수습: 채용 후 6개월(6개월 후 근무성적 평가)

○ 정년제도: 만 60세에 도달하는 달이 속한 반기 말일

※ 「서울대학교 산학협력단 인사규정」 제42조(정년)

○ 보수: 공무원 8급 상당

○ 복지: 휴양시설 제공, 복지포인트 지원, 종합건강검진 및 병원 진료비 지원 등

○ 임용 제외

◆ 「서울대학교 산학협력단 인사규정」 제10조【임용 결격사유】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자로서 자격회복 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 해임 이상의 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 경력 또는 학력 등 이력 사항을 허위로 작성하여 채용된 자
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 질병으로 직무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. 그밖의 다른 법령에 의하여 취업이 제한되거나 부적당하다고 판정된 자

◆ 「국가공무원법」 제33조【결격사유】 준용

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

6. 기타사항

- 서류전형합격자 등 시험 공지 사항은 합격자에 한해 개별 안내 및 산학협력단 홈페이지 게시판(채용)에 공지
- 최종합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되, 최종합격자의 부적격 사유 또는 입사 포기 등에 따른 결원, 재직 직원의 퇴직 등으로 결원이 발생하면 최종평가점수순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있음
- 채용 과정에서 응시자의 오류 입력·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 추후 응시 자격 제한 및 임용 결격자로 확인되면 합격 취소
- 채용계획은 내부사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행
- 최종합격자는 임용과 동시에 전일근무(상근)할 수 있어야 함

○ 기타 문의 사항은 서울대학교 산학협력단 총무기획부(02-880-2076)로 문의

2022. 2.

서울대학교 산학협력단장