

서울대학교 산학협력단 인력뱅크 연구근접지원인력(2기) 채용 공고문

서울대학교 산학협력단 인력뱅크 연구근접지원인력(2기) 채용을 다음과 같이 공고합니다.

1. 선발예정인원 및 지원자격

직렬	채용인원	지원자격 및 우대조건	
연구근접지원인력 (초단시간근로자)	10명 이내	지원자격 (필수조건)	· (응시연령) 만 18세 이상으로 남자인 경우 병역필 또는 면제자 · (학력/성별) 제한 없음
		우대조건	· 국가유공자(취업우선지원대상자) 및 장애인 · 서울대학교 연구비 관리 업무 1년 이상 경력자 · 대학교 업무 1년 이상 경력자 · 전산자격증 소지자(정보처리산업기사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 등)
		담당업무	· 연구책임자의 연구관리(회계 및 정산 등 지원) · 마지막 페이지의 채용 직무 설명자료(연구근접지원) 참고

※ 초단시간근로자: 주 15시간 미만 근로

《연구근접지원인력풀 이란》

- 연구자의 연구비 직원의 채용과 관련한 구인 행정업무 경감 및 연구역량 강화에 기여하고자 연구자 근접지원을 위한 인력뱅크제를 도입함
- ✓ 인력뱅크제란 산학협력단에서 상시 모집공고를 통해 등록된 연구근접지원인력풀을 운영하여 연구근접지원인력 수요가 필요한 연구자에게 적시에 매칭을 지원하여 연구자가 면접 등의 절차만으로 채용할 수 있도록 산학협력단에서 행정 편의 제공
- 급여 재원: (연구자 매칭 이후) 연구비(직접비)-연구근접지원인력인건비
- 계약당사자
 - 1차: 산학협력단 ↔ 지원자(최소 계약기간: 6개월 ※ 내부절차에 따라 갱신 계약 가능)
 - 2차: 연구자 매칭 이후 → 연구자(또는 연구관리기관) ↔ 지원자
- 계약의 형태: 초단시간 근로 형태
- * 초단시간 근로란? 4주 동안(4주 미만으로 근로하는 경우에는 그 기간)을 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로 형태

2. 응시원서접수

- 접수기간: 공고일 ~ 2023. 9. 6.(수) 11시
- 접수 방법: 온라인 응시원서 접수, 인터넷으로만 접수
 - URL: 서울대학교 산학협력단 홈페이지(<http://snurnd.snu.ac.kr>) → 산학협력단 소개 → 채용 → 채용공고 → 연구근접지원인력 채용공고 → 지원서 작성
- ☞ 유의사항
 - ① 우편, E-mail 접수 불가

- ② 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 미리 접수 요망
- ③ 응시원서에 허위사실을 기재하면 합격 취소
- ④ 응시원서 작성 시 사전에 관련 증빙 서류 구비·확인 요망
- ⑤ Chrome 또는 Microsoft Edge 웹 브라우저 사용 권장

3. 선발절차

- 서류심사: 홈페이지 온라인 입사지원
 - ※ 평정요소: 전문성, 자기계발, 발전가능성 및 소양, 입사지원서 작성 충실도, 논리성, 상대적 우수성 등
 - ※ 채용 예정인원의 3배수 내외에 해당되는 자에 대하여 합격자 결정
- 면접심사: 질의면접
 - ※ 평정요소: 일반소양 및 가치관, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 발전가능성 등
- 계약체결(산학협력단): 면접심사 결과에 따라 산학협력단과 근로계약 체결
 - 임용 이후 산학협력단 교육 및 현장 실습 수료 이후 인력풀에 등재
- 계약체결(연구자(연구관리기관))
 - 연구자의 매칭 수요 발생 시 지원자의 신청서류 공유 및 대상 결정
 - 연구자와 매칭 확정 이후 산학협력단과의 근로계약 종료(사직처리) 및 매칭된 연구자(연구관리기관)와 새로운 근로계약 체결
 - 산학협력단 보수수준 및 복무 규정을 일체 적용받지 않음

4. 채용일정

- 채용공고: 공고일 ~ 2023. 9. 6.(수) 11시
- 서류전형합격자 발표: 2023. 9. 8.(금) 예정
- 면접심사: 2023. 9. 12.(화) 예정
- 최종합격자 발표: 2023. 9. 14.(목) 예정
- 임용예정일: 2023. 9. 20.(수)
 - ※ 상기 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 서울대학교 산학협력단 홈페이지의 게시판 (공지사항-채용)에 별도 공지 예정

5. 임용사항 등

- 계약기간: 최초 근로계약은 6개월을 원칙으로 하고, 내부절차에 따라 최대 1년까지 갱신계약 가능
 - ※ 단, 계약기간 중 연구자와 매칭 확정 이후 산학협력단과의 근로계약 종료(사직처리) 및 매칭된 연구자(연구관리기관)와 새로운 근로계약 체결

○ 보수: 초단시간근로자로 시급 2만원(주 15시간 미만 근로, 고용/산재보험 가입, 주휴수당 및 연차유급휴가 없음)

○ 임용 제한 사유

1. 「서울대학교 산학협력단 취업규칙」 제32조(정년)에 해당하는 자
2. 「서울대학교 산학협력단 인사규정」 제10조(임용 결격사유)에 해당하거나, 「공무원 임용시행령」 등 관계 법령에 따라 응시 자격이 정지된 자
3. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의하여 취업제한에 해당하는 자
4. 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 거짓으로 작성된 경우
5. 개인적인 사유로 임용에 응하지 아니한 경우
6. 임용과 동시에 근무가 불가능한 경우

◆ 「서울대학교 산학협력단 취업규칙」 제32조(정년) 직원의 정년은 만 60세에 도달한 날로 한다.

◆ 「서울대학교 산학협력단 인사규정」 제10조(임용 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자로서 자격회복 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 해임 이상의 징계처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 경력 또는 학력 등 이력 사항을 허위로 작성하여 채용된 자
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 질병으로 직무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. 그밖의 다른 법령에 의하여 취업이 제한되거나 부적당하다고 판정된 자

◆ 「공무원임용시행령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치) 준용

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
- ② 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.
 1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
 2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위

◆ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조(아동·청소년 관련기관등의 취업제한 등)

- ① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고 받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 "취업제한 기간"이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 "취업제한 명령"이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.
 1. 「유아교육법」 제2조 제2호의 유치원
 2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁 교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교

6. 기타사항

○ 본 공고는 인력뱅크 연구근접지원인력 채용을 위한 공고로써, 채용인력의 경우 “서울대학교 산학협력단” 소속으로서, “산업교육진흥 및 산학연협력 촉진에 관한 법률”에 따라 국립대학법인 서울대학교 및 산하기관 등에서 업무를 수행하게 됨

- 산학협력단에 우선 고용되는 기간에만 서울대학교 산학협력단 연구근접지원 인력 운영기준 및 서울대학교 관련 규정의 적용을 받음
- 서류심사 합격자 등 시험 공지 사항은 합격자에 한해 개별 안내 및 산학협력단 홈페이지 게시판(채용)에 공지
- 최종합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되, 최종합격자의 부적격 사유 또는 입사 포기 등에 따른 결원, 재직 연구근접지원인력의 퇴직 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가점수순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용 과정에서 응시자의 오류 입력·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 제출된 서류는 일체 반환하지 아니하며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 추후 응시 자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격 취소
- 채용계획은 내부사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행
- 최종합격자는 선발 유형(초단시간근로자)에 따라 근로가 가능하여야 하며, 산학협력단과의 계약기간 중 국립대학법인 서울대학교 내 다른 연구자와 중복하여 어떠한 형태로든 사전에 소속기관에 신고 없이 계약을 체결하여 근로를 제공할 수 없음
 - * 초단시간 근로: 4주 동안(4주 미만으로 근로하는 경우에는 그 기간)을 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로
- 최종합격 후 임용이 된 자는 서울대학교 관악캠퍼스(서울시 관악구) 또는 연건캠퍼스(서울시 종로구)에서 근무하게 되며, 산학협력단에서 제공하는 연구비 관련 교육을 필수 이수 및 실습 수료 후 업무에 배치될 수 있음. 수료 결과가 내부 기준에 미달할 경우 재교육 또는 고용계약 해지 사유가 될 수 있음(교육 이수 기간에도 급여는 전액 지급함)
- 임용된 자는 교내 연구자의 필요인력 발생 시 지원신청서류 일체가 공유되며 연구자와의 면접이 발생할 수 있음. 연구자와 매칭이 되는 경우, 산학협력단과의 근로계약을 종료(사직처리)하고 매칭된 연구자(연구관리기관)와 새로운 근로계약 체결하고 근로계약서에 따른 보수 및 복무규정을 적용받게 됨
- 기타 문의 사항은 서울대학교 산학협력단 총무기획부(02-880-2076)로 문의

2023. 8.

서울대학교 산학협력단장

참 고

채용 직무 설명자료: 연구근접지원

채용분야	연구 근접 지원	분류 체계	대분류	01. 사업관리	02. 경영·회계·사무	
			중분류	01. 사업관리	02. 총무·인사	
			소분류	01. 프로젝트관리	03. 일반사무	
			세분류	03. 산학협력관리	01. 비서	02. 사무행정
핵심 직무	○ (연구책임자의 연구관리) 서울대학교 소속 교원의 연구개발과제 수행 지원					
직무수행내용	○ 관련 규정을 준수하여 연구비 집행서류를 검토하고, 수정 및 보완하여 연구비를 지출하며, 종료된 연구과제를 정산 ○ 연구관련 업무연락, 각종 행사(회의 및 세미나) 및 문서작성 등 행정 지원 ○ 기타 연구근접지원 업무					
필요지식	○ 문서관리, 회계사무처리, 사무기기 사용 등에 관한 지식 ○ 행정업무에 대한 기본적인 이해 ○ 연구관련 기본 용어에 대한 지식 ○ 연구비 관련 규정에 대한 지식					
필요기술	○ 컴퓨터 활용 능력 ○ 정확한 연구비 관리 능력 ○ 연구관련 행정지원 능력 ○ 연구자와 원활한 의사소통 능력 등					
직무수행태도	○ 적극적인 행정지원 태도 ○ 수리적 정확도를 기하려는 자세 ○ 원활한 의사소통을 하려는 자세 ○ 정확한 규정 준수 태도					
필요자격	○ 필요자격 없음					
직업기초능력	○ 의사소통 능력(문서이해, 문서작성, 의사표현) ○ 수리 능력(기초연산) ○ 정보 능력(컴퓨터활용) ○ 조직이해 능력(업무이해)					

* 참고 NCS 능력단위 : 산학협력 연구비관리, 산학협력 과제관리, 병원연구지원관리, 비서, 사무행정